

PLANES DE COMPENSACIÓN Y RETRIBUCIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

CÓDIGO 02B03C02	AUTOR Sergio Álvarez	DURACIÓN ESTIMADA 10 h	NIVEL DE FORMACIÓN Medio
---------------------------	--------------------------------	----------------------------------	------------------------------------

Dirigido a

Profesionales del área de recursos humanos, de contabilidad, personal administrativo, empresarios individuales, etc., con especial énfasis en aquellos trabajadores que se responsabilicen del sistema de retribución de una empresa.

Descripción

Con este contenido de curso profesional el alumno aprenderá los conceptos de compensación y beneficios dentro de una empresa, así como los tipos de retribución.

COMPETENCIAS

1. Aprender sobre los sistemas de beneficios y compensaciones que se utilizan en las empresas para poder gestionar los mismos dentro de sus organizaciones.
2. Mostrar los diferentes tipos de retribución que de forma más habitual se implantan en las empresas para poder establecer una política retributiva adaptada tanto a las necesidades de la empresa como a las de sus trabajadores.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)

1. Conocer la importancia de la gestión de la compensación en las compañías.
2. Visibilizar los distintos tipos de retribución que existen y las diferencias entre los mismos.

CONTENIDOS

Unidad 1. Compensación y Beneficios.

1. Concepto de retribución.
2. Importancia de la compensación.
3. Objetivos de la compensación.
 - 3.1 Compensación total.

PLANES DE COMPENSACIÓN Y RETRIBUCIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

3.2 Tendencias en compensación.

Unidad 2. Políticas Retributivas.

1. Salario fijo.
 - 1.1 Estructura legal del salario fijo.
 - 1.2 ¿En qué nos podemos basar para establecer cuál será el salario fijo en nuestra empresa?
2. Retribución variable.
 - 2.1 Formas de retribución variable más habituales.
3. Retribución en especie.
4. Retribución flexible.